

Città di Novara

Determina n. 53 / 01/03/2024

del Settore 1 - Organizzazione Risorse Umane CUC

Area / Servizio: Settore 1 - Organizzazione Risorse Umane CUC

Minutante: Balzaretto Paola

Posizione Organizzativa/Responsabile del servizio: Gabriella Gentile

Unità

Proponente Nucleo Procedure Giuridico Amministrative

Proposta n.: 427

Nuovo Affare

Affare Precedente

Prot. N. _____ Anno _____

Classifica: 1.22.2

Prot. N. _____ del _____

Cat. _____ Classe _____ Art. _____

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AREA SERVIZI TECNICI (PERITO) – AREA ISTRUTTORI.

Allegati: SI NO n° _____

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 07/03/2023 con cui è stato approvato il PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) PER GLI ANNI 2023-2025, nella quale è previsto n. 1 posto di "Perito" per l'anno 2023;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 14/03/2023 con cui è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 16/06/2023 con cui sono stati modificati il PIAO e il PTFP, prevedendo nel fabbisogno 2023 ulteriori unità per il profilo professionale di "Istruttore Tecnico Geometra/Perito";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 303 del 30/05/2023 con cui sono stati approvati i profili professionali in applicazione dell'ordinamento professionale revisionato dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) del 16/11/2022. Nella fattispecie, la dizione nominalistica "ISTRUTTORE AREA SERVIZI TECNICI" ha sostituito "ISTRUTTORE TECNICO PERITO";
- la determinazione dirigenziale n. 266 del 27/09/2023 con la quale, sulla base del Piano Assunzioni 2023, è stato approvato il "CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI ISTRUTTORE AREA SERVIZI TECNICI (PERITO) AREA PROFESSIONALE ISTRUTTORI PRESSO I SETTORI TECNICI DEL COMUNE DI NOVARA";

- la determinazione dirigenziale n. 25 del 07/02/2024 che ha approvato la graduatoria finale del concorso pubblico sopra riportato.

DATO ATTO che l' Ente ha posto in essere i seguenti adempimenti:

- ha approvato, e successivamente integrato, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 ed il relativo piano delle assunzioni con le deliberazioni della Giunta Comunale n° 123 del 07/03/2023 e n. 333 del 16/06/2023 ed ha provveduto alla rilevazione annuale delle eccedenze ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 dal cui esito, sulla base delle attestazioni dei singoli dirigenti agli atti d'ufficio, non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili o posizioni di sovrannumerarietà che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 14/03/2023 e n. 333 del 16/06/2023 è stato approvato e successivamente modificato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 21/12/2023 sono stati approvati la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2024-2026 e il BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO TRIENNALE 2024-2026;
- ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 ai sensi del combinato disposto dell' art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006, aggiunto quest'ultimo dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014;
- con deliberazione della Giunta Comunale n° 25 del 27/04/2023 a seguito della verifica della situazione finanziaria dell'Ente in relazione al DPCM 17/3/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 è stata considerata la sostenibilità della spesa ed altresì accertato che il Comune di Novara si trova al di sotto del valore soglia entro il quale è possibile procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale.

Tutto ciò premesso,

VISTE le sopra citate deliberazioni di Giunta Comunale nn. 123-333 e di Consiglio Comunale n.85.

PRECISATO CHE, sulla base dell'integrazione al fabbisogno di personale per il 2023, è necessario procedere all'assunzione di n. 2 unità con il profilo di ISTRUTTORE AREA SERVIZI TECNICI (Perito), è stata inviata formale proposta di assunzione ai primi 2 candidati utilmente collocati nella graduatoria finale del concorso sopra citato – BELLEBONO MARA (1[^]) e VESTALI FLAVIO (2[^]) - i quali hanno accettato.

APPURATO CHE, in seguito alle sopra citate assunzioni, la graduatoria finale del "CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI ISTRUTTORE AREA SERVIZI TECNICI (PERITO) AREA PROFESSIONALE ISTRUTTORI PRESSO I SETTORI TECNICI DEL COMUNE DI NOVARA", approvata con determinazione dirigenziale n. 25 del 07/02/2024, andrà esaurita.

PRECISATO che:

- i candidati risultano in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, come indicato nell'autocertificazione agli atti; in proposito, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000;
- i candidati sono stati sottoposti a visita preventiva da parte del Medico competente ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs. 81/2008, il cui esito di idoneità alla mansione, indispensabile ai fini dell'assunzione, è stato acquisito agli atti;
- il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato dal Contratto Individuale di Lavoro e dal vigente contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- le assunzioni di cui sopra verranno effettuate nel rispetto dei vincoli finanziari imposti dalla normativa vigente.

RITENUTO di procedere con le assunzioni di cui sopra.

VISTA la proposta istruttoria presentata dal Nucleo Procedure Giuridico Amministrative.

VISTO l'art. 107, comma 3, lettera e) e lettera d) del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai Dirigenti gli atti di amministrazione e gestione del personale nonché gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa.

VISTO il Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

ACQUISITO il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento.

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è la Signora GENTILE Gabriella, Funzionario UOC Organizzazione del Personale.

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i., dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara e che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto.

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL il cui parere tecnico favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DATO ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa;

Precisato che la presente determinazione, ferma restando l'immediata efficacia ed esecutività con acquisizione del visto di regolarità contabile, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line.

Per tutto quanto in premessa, che costituisce parte integrante del presente atto

D E T E R M I N A

1. **DI ASSUMERE** a tempo pieno ed indeterminato i seguenti Sigg.ri (i cui dati anagrafici sono dettagliatamente riportati nell'allegato alla presente determinazione, che non sarà pubblicato per motivi di privacy):

- BELLEBONO MARA – 1^ classificata – presumibilmente dal 01/04/2024

- VESTALI FLAVIO – 2^ classificato – presumibilmente dal 11/03/2024

2. **DI INQUADRARE** gli stessi nei ruoli organici del Comune di Novara in qualità di **ISTRUTTORE AREA SERVIZI TECNICI (Perito)** – AREA ISTRUTTORI liquidando il corrispondente trattamento economico. La nomina acquirerà carattere di stabilità solo dopo il superamento del periodo di prova di sei mesi.

3. **DI IMPUTARE** la risultante spesa complessiva di € 51.357,11 come da dettaglio di seguito indicato:

18.096,03	Retribuzione 01051.01.1140 – cap. 770000/1 CDR 15
4.306,86	CPDEL 01051.01.1145 – cap. 770010/1 CDR 15
520,04	INADEL 01051.01.1151 – cap. 770010/2 CDR 15
266,92	INAIL 01051.01.1155 – cap. 770010/5 CDR 15

1.538,16	IRAP 01051.02.1160 – cap. 770220/2 CDR 15
19.487,25	Retribuzione 09021.01.2226 – cap 770000/1 CDR 42
4.637,97	CPDEL 09021.01.2230 - cap 770010/1 CDR 42
560,02	INADEL 09021.01.2235 - cap 770010/2 CDR 42
287,44	INAIL 09021.01.2238 - cap 770010/5 CDR 42
1.656,42	IRAP 09021.02.2242 - cap 770220/2 CDR 42

4. **DI STABILIRE** che gli importi individuali mensili relativi all'indennità di comparto – quota fondo (€ 41,46) oltre oneri riflessi IRAP trovano copertura nel Fondo Risorse Decentrate 2024.

IL DIRIGENTE
MARCELLA MUNARO
(atto sottoscritto digitalmente)