

Città di Novara

Determina n. 41 / 22/02/2024

del Settore 1 - Organizzazione Risorse Umane CUC

Area / Servizio: Settore 1 - Organizzazione Risorse Umane CUC

Minutante: Salvi Chiara

Posizione Organizzativa/Responsabile del servizio: Luca Ferrari

Unità

Proponente UOC Trattamento Giuridico ed Economico del personale

Proposta n.: 359

Nuovo Affare

Affare Precedente

Prot. N. _____ Anno _____

Classifica: 1.22.7.3.2

Prot. N. _____ del _____

Cat. _____ Classe _____ Art. _____

Oggetto: LIQUIDAZIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO E DELLE INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ, CONDIZIONI DI LAVORO E MAGGIORAZIONE PER MANCATO RIPOSO (EX ART. 24) - MESE DI GENNAIO 2024.

Allegati: SI NO n° _____

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- mensilmente i singoli Settori operativi del Comune trasmettono al Servizio Personale, al fine del controllo e conseguente liquidazione, i dati inerenti le prestazioni di lavoro straordinario, turno e reperibilità, eseguite dal personale comunale;
- per quanto concerne il lavoro straordinario, i dipendenti segnalati sono stati preventivamente autorizzati dai rispettivi Dirigenti, sulla base di comprovata necessità di servizio e nell'ambito dei budget assegnati, a tale scopo;
- per quanto riguarda le prestazioni di rischio, turno, reperibilità, maggiorazione mancato riposo art. 24, eseguite da personale appartenente ai servizi a ciò autorizzati, l'Unità Gestione del Personale provvede ad accertare, tra l'altro, anche l'effettiva presenza in servizio dei dipendenti interessati;

Viste le risultanze quantitative delle prestazioni di che trattasi, così come contenute nel prospetto allegato, per il mese di Gennaio 2024;

Visti:

- gli articoli n. 14, comma 4, del CCNL del 1/4/1999 e n. 32 del CCNL del 16/11/2022 che regolano l'istituto del lavoro straordinario;
- l'art. 23 del CCNL 21/5/2018 che regola l'applicazione dell'istituto della Turnazione;
- l'art. 24 del CCNL 21/5/2015 che regola l'applicazione dell'istituto della Reperibilità;
- l'art. 70-bis del CCNL 21/5/2018 che istituisce e regola l'applicazione dell'indennità Condizioni di Lavoro ;
- l'art. art. 24 CCNL 14/9/2000, come integrato dall'art. 14 CCNL 5/10/2001 che regola l'istituto del Trattamento economico per attività prestata in giorno di riposo

Dato atto che si è provveduto anche alla liquidazione della differenza tra l'aliquota del lavoro straordinario diurno e quella del lavoro straordinario notturno o festivo e notturno e festivo nei confronti dei dipendenti che hanno effettuato il recupero di dette prestazioni;

Dato atto che in esito ai controlli effettuati dal servizio Trattamento Giuridico ed Economico del personale è emerso che per i dipendenti che hanno effettuato prestazioni di lavoro straordinario nel mese in argomento non sono stati superati né il limite orario giornaliero della prestazione lavorativa né il limite massimo annuale di 180 ore ;

Dato atto che gli importi risultano già impegnati sui competenti fondi del Bilancio 2024;

Dato atto che:

i. ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1999, dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara, che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

ii. il Responsabile del procedimento è il Dott. Luca Ferrari;

iii. ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa;

iv. ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, verrà accertata la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, con cui parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

Vista la proposta istruttoria presentata dal servizio Trattamento Giuridico ed Economico del personale ;

Visto l'art 107, comma 3 del Dlgs. n. 267 del 18/8/2000 ed in particolare la lettera e) che attribuisce ai Dirigenti gli Atti Amministrativi e gestione del Personale;

Visto altresì, l'art. 107, comma 3 del Dlgs. n° 267 del 18/8/2000 ed in particolare la lettera d), che attribuisce ai Dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione d'impegno di spesa;

Precisato che alla presente determinazione, ferma l'immediata efficacia ed esecutività con l'apposizione del visto contabile, sarà data pubblicità mediante pubblicazione in apposito elenco all'Albo Pretorio, salvo eventuali dirette comunicazioni agli interessati, ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di liquidare, con lo stipendio del mese di Febbraio 2024, le competenze per prestazioni di lavoro straordinario, turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro e maggiorazione per mancato riposo (ex art. 24), relative al mese di Gennaio 2024, imputando la conseguente spesa di **€ 51.946,77** così suddivisa:

STRAORDINARI	01111.01.1319 - CAP 718370030/8 CDR 5	€ 14.795,61
REPERIBILITA'	01111.01.1319 - CAP 770030/8 CDR 5	€ 3.555,32
TURNO	01111.01.1319 - CAP 770030/8 CDR 5	€ 28.252,92
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO/SERVIZIO ESTERNO	01111.01.1319 - CAP 770030/8 CDR 5	€ 5.017,20
ART. 24	01111.01.1319 - CAP 770030/8 CDR 5	€ 325,72

IL DIRIGENTE
MARCELLA MUNARO
(atto sottoscritto digitalmente)