

Città di Novara

Determina n. 171 / 01/06/2023

del Settore 1 - Organizzazione Risorse Umane CUC

Area / Servizio: Settore 1 - Organizzazione Risorse Umane CUC

Minutante: Pollastro Jessica

Posizione Organizzativa: Luca Ferrari

Unità

Proponente UOC Trattamento Giuridico ed Economico del personale

Proposta n.: 1127

Nuovo Affare

Affare Precedente

Prot. N. _____ Anno _____

Classifica: 1.22.2

Prot. N. _____ del _____

Cat. _____ Classe _____ Art. _____

Oggetto: DISPENSA DAL SERVIZIO DI UN/UNA DIPENDENTE PER INIDONEITÀ TOTALE E PERMANENTE A QUALSIASI PROFICUO LAVORO - LIQUIDAZIONE INDENNITÀ SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO

Allegati: SI NO n° _____

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- I. in data 23/05/2023 [OMISSIS...] , dipendente in ruolo del Comune di Novara, è stato/a sottoposto/a a visita medico collegiale, per accertare l'inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro, ai sensi dell'art. 13 della Legge n. 274/91;
- II. la commissione Medico-Collegiale istituita presso l'Azienda Sanitaria Locale di Novara si è espressa sullo stato di salute del/la dipendente, con il seguente giudizio Medico Legale: "Soggetto totalmente e permanentemente inidoneo a qualsiasi lavoro proficuo".

Dato atto che il verbale del 23/05/2023 della Commissione Medica dell'Azienda Sanitaria Locale di Novara è stato notificato al Comune di Novara in data 29/05/2023 con protocollo n. 62771 e il/la dipendente è stato/a dispensato/a dal servizio con effetto dal 24/05/2023.

Considerato che, alla data del 23/05/2023, il/la dipendente in argomento ha conseguito presso il Comune di Novara un'anzianità contributiva ai fini pensionistici di 32 anni, 10 mesi e 2 giorni.

Visto l'art. 12, e precisamente i commi 1 e 4 del CCNL, sottoscritto il 09/05/2006, del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, che prevedono la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso ed il comma 9 del predetto CCNL, che stabilisce la misura dell'indennità in questione, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro.

Visto l'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000 (Tuel) ed in particolare la lettera e) che attribuisce ai Dirigenti gli atti amministrativi e gestione del personale.

Visto altresì l'art. 107, comma 3 Tuel ed in particolare la lettera d), che attribuisce ai Dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione d'impegno di spesa.

Dato atto che:

- I. ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1999, dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;
- II. il Responsabile del procedimento è il dott. Luca Ferrari;
- III. il parere favorevole di regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;
- IV. ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente e pertanto, necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

DETERMINA

1. di risolvere il rapporto di lavoro con il/la dipendente [OMISSIS...] a decorrere dal 24/05/2023 a seguito del giudizio medico espresso dalla Commissione Medico-Legale dell'Azienda Sanitaria Locale di Novara con verbale del 23/05/2023 pervenuto al Comune di Novara il 29/05/2023 con protocollo n. 62771, che recita: "*Soggetto totalmente e permanentemente inidoneo a qualsiasi lavoro proficuo*", ai sensi ex art. 13 Legge n. 274/1991;
2. di demandare al Servizio Trattamento giuridico ed economico del personale la predisposizione degli atti necessari al fine di garantire all'interessato/a il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dall'Inps - Gestione Dipendenti Pubblici;
3. di liquidare in favore del/la dipendente di cui al punto 1 l'importo lordo di € 7.780,89 quale indennità sostitutiva del preavviso, secondo il disposto dell'art. 39 del CCNL del Comparto Regioni – Enti Locali 1994/1997 del 6/7/1995, integrato dall'accordo del 15/2/1996, e di € 921,55 quale compenso per 13,5 giorni di ferie maturati e non goduti entro la data del 23/05/2023, visti l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 e il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 40033 del 08/10/2012;
4. di imputare la complessiva spesa di € 11.756,26 sul CDR 70 come di seguito specificato:

| | | |
|---------------------|--------------|------------------|
| 01111.01.1295 | RETRIBUZIONI | 8.702,44 |
| 01111.01.1300 | CPDEL | 2.071,18 |
| 01111.01.1305 | TFS | 242,93 |
| 01111.02.1327 | IRAP | 739,71 |
| SPESA TOTALE | | 11.756,26 |

IL DIRIGENTE
MARCELLA MUNARO
(atto sottoscritto digitalmente)