

Città di Novara

Determina n. 278 / 02/12/2022

del Settore 1 - Organizzazione Risorse Umane CUC

Area / Servizio: Settore 1 - Organizzazione Risorse Umane CUC

Minutante: Comune Grazia

Unità

Proponente UOC Organizzazione del personale

Proposta n.: 2101

Nuovo Affare

Affare Precedente

Prot. N. _____ Anno _____

Classifica: 1.23.23.1

Prot. N. _____ del _____

Cat. _____ Classe _____ Art. _____

Oggetto: MODIFICA DELLA GRADUAZIONE DELLE RESPONSABILITÀ ATTINENTI LE UNITÀ ORGANIZZATIVE N.14 STATO CIVILE ELETTORALE LEVA E N.40 PARCHI GIARDINI E PATRIMONIO ARBOREO E RICONOSCIMENTO DEL VALORE ECONOMICO.

Allegati: SI NO n° _____

IL DIRIGENTE

Viste e richiamate le determinazioni dirigenziali:

- n. 138 del 22/06/2022 con la quale sono state istituite le Unità organizzative e sono state graduate le responsabilità delle unità organizzative come proposto dal Nucleo di Valutazione;
- n. 154 del 11/07/2022 con la quale sono stati attribuiti gli incarichi ai dipendenti individuati quali responsabili di posizione organizzativa dal 1.7.2022. e si è riconosciuto il valore economico;

Richiamato il disposto del ROUS vigente TITOLO V che norma l'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (delibera di G.C. n.506 del 27.11.2018);

Richiamato il regolamento per la costituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 312 del 27/12/2013 che all' articolo 9 gli attribuisce le competenze relative alla Valutazione della graduazione delle responsabilità attribuite alle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative come di seguito si riporta:

1. *Il Nucleo di Valutazione elabora le metodologie di analisi graduazione delle responsabilità attribuite alle posizioni dirigenziali e alle posizioni organizzative.*
2. *Il Nucleo di Valutazione collabora con il Direttore Generale nella graduazione delle responsabilità attribuite alle posizioni dirigenziali e alle posizioni organizzative*

3. Il Nucleo di Valutazione elabora le graduazioni delle responsabilità attribuite alle posizioni organizzative sulla base delle analisi organizzative effettuate dai dirigenti

Preso atto che la graduazione delle responsabilità è svolta secondo i criteri approvati nella metodologia relativa alla analisi delle unità organizzative (Determina del Dirigente competente in materia di personale n. 262 del 14.12.2018) dal Nucleo di Valutazione.

Considerato che successivamente al conferimento dei nuovi incarichi di posizione organizzativa è stato richiesto un riesame della valutazione della graduazione delle responsabilità delle seguenti posizioni, per le quali i dirigenti hanno fornito precisazioni necessarie per effettuare una corretta valutazione, in considerazione delle variazioni intervenute nella riorganizzazione della macrostruttura effettuata a gennaio 2022:

SETTORE	UNITÀ ORGANIZZATIVA	FASCIA DI GRADUAZIONE DELLE RESPONSABILITÀ	VALUTAZIONE ESPRESSA IN PUNTI
SETTORE 3 SERVIZI DEMOGRAFICI STAFF OPERATIVI	14 - UOC: stato civile elettorale leva	C	84
SETTORE 10 SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E CURA DELLA CITTÀ	39 - UOC: progettazione strade	B	89
	40 - UOC: parchi giardini e patrimonio arboreo	C	84

Acquisiti agli atti il verbale della riunione del 28 novembre 2022 con il quale il Nucleo di valutazione ha modificato la graduazione delle responsabilità attribuite alle unità organizzative n.14 (stato civile elettorale leva) e n.40 (parchi giardini e patrimonio arboreo).

Vista l'istruttoria eseguita dal Settore Organizzazione Risorse Umane CUC

Visto l'art 107 comma 3 del Decreto Legislativo 267 del 18/8/2000 TUEL

Precisato che la presente determinazione, ferma l'immediata efficacia ed esecutività con l'acquisizione del visto di regolarità contabile, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line

DETERMINA

1. di modificare, come proposto dal Nucleo di Valutazione competente in materia, la graduazione delle responsabilità delle unità organizzative sotto indicate:

Settore	Unità Organizzativa	Fascia di Graduazione delle Responsabilità	Valutazione Espressa in Punti
SETTORE 3 SERVIZI DEMOGRAFICI STAFF OPERATIVI	14 - UOC: stato civile elettorale leva	B	86
SETTORE 10 SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E CURA DELLA CITTÀ	40 - UOC: parchi giardini e patrimonio arboreo	B	89

2. di confermare, come altresì proposto dal Nucleo di Valutazione competente in materia, la graduazione delle responsabilità della unità organizzativa strade:

Settore	Unità organizzativa	Fascia di graduazione delle responsabilità	Valutazione espressa in punti
---------	---------------------	--	-------------------------------

SETTORE 10 SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E CURA DELLA CITTÀ	39 - UOC: progettazione strade	B	89
---	--------------------------------	---	----

3. di stabilire che la modifica della graduazione produce i suoi effetti economici dal 1 luglio 2022.

4. di dare atto che i Dirigenti hanno adottato formali provvedimenti di incarico ai dipendenti individuati quali responsabili di posizione organizzativa dal 1.7.2022 come segue:

Settore	Unità organizzativa	Incaricato	Protocollo/ durata
SETTORE 3 SERVIZI DEMOGRAFICI STAFF OPERATIVI	14 - UOC: stato civile elettorale leva	Nuvolone Tiziana	n.67965 del 30.6.2022 dal 01/07/2022 al 30/06/2025
SETTORE 10 SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E CURA DELLA CITTÀ	40 - UOC: parchi giardini e patrimonio arboreo	Travaglia Pier Mario	n.68651 del 1.7.2022 dal 01/07/2022 al 30/06/2025

5. di riconoscere, per tutto quanto in premessa citato che si intende interamente riportato, la retribuzione di posizione organizzativa di fascia B ai dipendenti incaricati a decorrere dal 01.07.2022 e fino alla data di incarico come segue:

Settore	Unità Organizzativa	Fascia di Graduazione delle Responsabilità	Valore economico annuo espresso in euro
SETTORE 3 SERVIZI DEMOGRAFICI STAFF OPERATIVI	14 - UOC: stato civile elettorale leva	B	9.400
SETTORE 10 SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E CURA DELLA CITTÀ	40 - UOC: parchi giardini e patrimonio arboreo	B	9.400

6. di dare atto che la liquidazione della retribuzione di posizione organizzativa avverrà mensilmente

7. di dare atto che, per l'anno 2022, la risultante spesa di € 1.641,58 trova copertura nei competenti fondi del Bilancio 2022, come segue:

- Retribuzione di Posizione € 1.200,74
- CPDEL € 285,78
- TFR € 41,46
- INAIL € 11,54
- IRAP € 102,06

8. di dare atto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1999, dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara, che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto.

9. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui

parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente.

10. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

IL DIRIGENTE
MARCELLA MUNARO
(atto sottoscritto digitalmente)