

Città di Novara

Determina n. 182 / 11/08/2022

del Settore 1 - Organizzazione Risorse Umane CUC

Area / Servizio: Settore 1 - Organizzazione Risorse Umane CUC

Minutante: Fontana Stefano

Unità

Proponente UOC Organizzazione del personale

Proposta n.: 1365

Nuovo Affare ☐

Affare Precedente ☐

Prot. N. _____ Anno _____

Classifica: 1.22.2

Prot. N. _____ del _____

Cat. _____ Classe _____ Art. _____

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI NOVARA E IL CONSORZIO CASE DI VACANZE DEI COMUNI NOVARESI PER L'UTILIZZO DI 2 UNITA' DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI NOVARA (B.M. E B.A.) AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL CCNL DEL 22/01/2004

Allegati: SI ☐ NO ☐ n° _____

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- presso il Comune di Novara, a far data dal 24/01/2022, presta servizio a tempo pieno e indeterminato il dipendente [OMISSIS...] proveniente dal Consorzio Case di Vacanze dei Comuni Novaresi per trasferimento in seguito a procedura di mobilità' esterna volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. N. 165/2001;
- presso il Comune di Novara, a far data dal 30/05/2022, presta servizio a tempo pieno e indeterminato la dipendente [OMISSIS...] proveniente dal Consorzio Case di Vacanze dei Comuni Novaresi per trasferimento in seguito a procedura di mobilità' esterna volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. N. 165/2001;
- l'art. 14 del CCNL 22 gennaio 2004 prevede che, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica lo stesso CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo lavoro in assegnazione nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;
- in applicazione del predetto articolo il Consorzio Case di Vacanze dei Comuni Novaresi con note prot. 67536/2022 e prot. 67737/2022 ha richiesto la possibilità di utilizzare i dipendenti [OMISSIS...] e [OMISSIS...] per le incombenze residue in capo al Consorzio;

CONSIDERATO che:

- con Delibera della Giunta n. 351 del 19/07/2022 il Comune di Novara:

- ha autorizzato l'utilizzo congiunto dei dipendenti provenienti dal Consorzio per il tempo strettamente limitato alle necessità di espletamento delle residue pratiche ancora in carico al Consorzio, la cui scadenza è prevista per l'anno 2025, che non incidano sulle attività ordinariamente assegnate ai dipendenti;

- ha disposto che le modalità vengano concordate mediante la stipulazione di apposita convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004;

- ha dato atto che il provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica in quanto gli oneri retributivi del trattamento fondamentale, accessorio, contributivi, assistenziali e quanto altro correlato al rapporto di lavoro, sono a carico del Comune di Novara a valere sui fondi del bilancio ordinario e che non saranno riconosciute le prestazioni straordinarie e/o accessorie nelle ore/giornate di lavoro prestate presso il Consorzio;

- ha demandato al Dirigente del Settore Organizzazione Risorse Umane di provvedere agli incombeni, tra cui la stipula della convenzione tra il Comune e il Consorzio.

DATO ATTO CHE in base alle indicazioni della Delibera di Giunta citata sono state concordate, tra il Comune di Novara e il Consorzio, le modalità e i termini della convenzione per l'utilizzo in forma associata e coordinata dei citati dipendenti, definendone la durata e gli obblighi reciproci ai fini di garantire, in ogni caso, la funzionalità dei servizi ed uffici in cui prestano attività.

RILEVATO CHE nella convenzione sono indicati gli elementi essenziali dell'accordo.

RITENUTO di:

- approvare, come parte sostanziale e integrante del presente provvedimento, lo schema di convenzione ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Enti Locali del 22 gennaio 2004, con il Consorzio per l'utilizzo delle due unità di personale indicate;
- di trasmettere il presente provvedimento al Consorzio;

Tutto ciò premesso;

Vista la proposta istruttoria presentata dal Nucleo Procedure Giuridico Amministrative;

Visto l'art. 107, comma 3, lettera e) e lettera d) del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai Dirigenti gli atti di amministrazione e gestione del personale nonché gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Precisato che alla presente determinazione, ferma restando l'immediata efficacia ed esecutività con acquisizione del visto di regolarità contabile, verrà data pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Acquisito il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento.

D E T E R M I N A

per tutto quanto in premessa, che costituisce parte integrante del presente provvedimento

DI APPROVARE lo schema dell'allegata convenzione con il Consorzio Case di Vacanze dei Comuni Novaresi, stipulata ai sensi dell'articolo 14 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, che costituisce parte integrante del presente provvedimento e che qui viene integralmente richiamata, per l'utilizzo di due unità di personale dipendente del Comune di Novara, una categoria D e una categoria C, individuate nelle persone [OMISSIS...] e [OMISSIS...]

DI DARE ATTO che la durata della convenzione è determinata per il tempo strettamente limitato alle necessità di espletamento delle residue pratiche ancora in carico al Consorzio la cui scadenza è prevista per l'anno 2025;

DI DARE ATTO che le clausole relative alla determinazione del "tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore" sono definiti nel testo della convenzione che verrà sottoscritta tra gli enti;

DI DARE altresì ATTO:

- che la convenzione non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica in quanto gli oneri retributivi del trattamento fondamentale, accessorio, contributivi, assistenziali e quanto altro correlato al rapporto di lavoro, sono a carico del Comune di Novara a valere sui fondi del bilancio ordinario;
- che non saranno riconosciute prestazioni straordinarie e/o accessorie nelle ore e/o giornate di lavoro prestate presso il Consorzio;
- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1999, dall'art. 7 del dpr 62/2013 e dall'art. 5 del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara, che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;
- che il Responsabile del procedimento è il Funzionario dell'Unità Organizzazione del Personale, sig.ra Gentile Gabriella

DI ACCERTARE ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Consorzio Case di Vacanze dei Comuni Novaresi;

IL DIRIGENTE
MARCELLA MUNARO
(atto sottoscritto digitalmente)